



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда, выплатах стимулирующего характера и премировании заместителей руководителя и работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 58»

Настоящее Положение об оплате труда, выплатах стимулирующего характера и премировании заместителей руководителя и работников МАДОУ № 58 (далее – организации) разработано в соответствии со статьями 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 8 и 99 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Магаданской области от 17 июля 2014 г. № 591-пп «О системах оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета», постановлением Правительства Магаданской области от 23.01.2019 № 16-пп «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Магаданской области», постановлением мэрии города Магадана № 573 от 28 февраля 2017 г. «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», постановления мэрии города Магадана от 13 февраля 2018 № 335 «О внесении изменений в постановление от 28 февраля 2017 г. № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», постановлением мэрии города Магадана от 03 декабря 2020 г. № 3590 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций, муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана», постановлением мэрии города Магадана от 03 июля 2017 г. № 1959 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования,

подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров».

Заработная плата работников (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя

1.1. Оплата труда заместителей руководителя организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера; выплат стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда заместителей руководителя организации устанавливаются в трудовом договоре.

1.3. Должностные оклады заместителей руководителя организации устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.

1.4. Заместителям руководителя организации установлены следующие выплаты компенсационного характера: выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях); выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

1.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам заместителей руководителя организации или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.6. Заместителям руководителя установлены следующие выплаты стимулирующего характера: премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютных размерах.

1.7. Условия выплат стимулирующего характера и размеры выплат при достижении условий их осуществления согласовываются с департаментом образования мэрии города Магадана и устанавливаются для заместителей руководителя организации локальным нормативным актом учреждения.

1.8. Премирование осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности заместителей руководителей организации, в пределах фонда оплаты труда административно-управленческого персонала, с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя муниципального образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников МАДОУ № 58.

1.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей учреждения) устанавливается согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя и его заместителей) устанавливается на 10 – 30 % ниже установленного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации.

Определение размера среднемесячной заработной платы заместителей руководителя осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

II. Условия и порядок оплаты труда работников МАДОУ № 58

2.1 Условия оплаты труда работников организации определяются трудовыми договорами и локальными нормативными актами организации в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также настоящим положением с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета МАДОУ № 58).

2.2. Сроки выплаты заработной платы работников устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка МАДОУ № 58.

2.3. Системы оплаты труда работников организации включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.4. Положение об оплате труда, выплатах стимулирующего характера и премировании заместителей руководителя и работников МАДОУ № 58 (далее – Положение), предусматривает фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем организации с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, предусмотренных разделом 2 настоящего Положения.

2.6. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.7. С учетом условий труда работников организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.8. Работникам организации выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Примерного положения.

2.9. Размер затрат на оплату труда работников организации формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальной автономной организации из бюджета муниципального образования, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.10. Штатное расписание организации утверждается руководителем организации и включает в себя все должности работников данной организации.

2.12. Размеры окладов по должностям служащих и профессиям рабочих, которые не определены настоящим Положением, устанавливаются по решению руководителя организации в зависимости от сложности труда, но не выше, чем

оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений.

2.13. Для работников организации, осуществляющих педагогическую деятельность, может применяться почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяются организацией самостоятельно.

2.14. Месячная заработная плата работника организации не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Магаданской области, установленной региональным соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2.15 Для работников, которым установлен месячный должностной оклад и режим суммированного рабочего времени, расчет по оплате труда производится исходя из размера среднемесячной часовой тарифной ставки за каждый час работы. Размер среднемесячной тарифной ставки определяется путем деления месячного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов по производственному календарю РФ, в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели (в часах) для отдельных категорий работников. Все доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ночные, праздничные и сверхурочные работы) производятся от среднечасовой тарифной ставки за каждый час работы. Расчетным периодом для определения переработки при суммированном учете рабочего времени является календарный год. Расчет часов сверхурочной работы производится по итогам календарного года или при увольнении работника.

III. Размер базовых окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам

3.1. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей			
	работников учебно-вспомогательного персонала, (рублей)		педагогических работников, (рублей)	руководителей структурных подразделений, (рублей)
	первый	второй		

	уровень	уровень		
нет	8 631	-	-	-
1 квалификационный уровень	-	8 978 (младший воспитатель)	10 806 (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)	15 711 (руководитель АХП)
2 квалификационный уровень	-	9 158	12 751 (педагог-организатор)	17 247
3 квалификационный уровень	-	-	13 898 (воспитатель, педагог-психолог)	18 984
4 квалификационный уровень	-	-	15 038 (старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор)	-

3.2. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	8 462 (кассир, секретарь-машинистка)	8 803	9 913 (бухгалтер, специалист по кадрам, экономист)	12 387
2 квалификационный уровень	8 631	8 978 (заведующий хозяйством)	10 011	12 801

3 квалификационный уровень	-	9 330 (заведующий производством, шеф-повар)	10 750	13 692
4 квалификационный уровень	-	9 520	11 476	-
5 квалификационный уровень	-	9 714	12 214	-

3.3. Размеры базовых окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада (рублей):	
	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры»
нет	-	-
1 квалификационный уровень	8 978 (инструктор по лечебной физкультуре)	11 767
2 квалификационный уровень	9 158 (медсестра диетическая)	12 154 (врач педиатр, врач-фтизиатр)
3 квалификационный уровень	9 342 (медсестра палатная (постовая), медсестра по массажу, медсестра физиотерапии, медсестра)	12 401
4 квалификационный уровень	10 089	13 344
5 квалификационный уровень	10 896 (старшая медсестра)	-

3.4. Размеры базовых окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются:

- по ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по общепрофессиональным профессиям рабочих, (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1 квалификационный уровень	8 133	8 631
2 квалификационный уровень	8 356	8 978
3 квалификационный уровень	-	9 342
4 квалификационный уровень	-	9 902

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам, (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
8 133	8 296	8 462	8 631	8 803	8 978	9 158	9 342

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Наименование должности	Квалификационный разряд							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Кастелянша	8 133							
Грузчик	8 133	8 296						
Дворник	8 133							
Кладовщик	8 133	8 296						
Сторож	8 133							
Уборщик служебных помещений	8 133							
Машинист по стирке и ремонту одежды		8 296						
Кухонный рабочий		8 296						
Мойщик посуды	8 133	8 296						
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		8 296	8 462					

Повар		8 296	8 462	8 631	8 803			
-------	--	-------	-------	-------	-------	--	--	--

IV. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

4.1. Работникам организации на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены перечисленные ниже повышающие коэффициенты и выплаты:

- выплата за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по организации (в отношении работников организации);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения);
- коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам (в отношении работников организации);
- дополнительные выплаты и доплаты в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом организации.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом организации.

4.2. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания могут устанавливаться работникам организации в следующих размерах:

- лицам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности («Заслуженный», «Народный», «Отличник», «Почетный работник Российской Федерации») – ежемесячная денежная выплата - 2000 рублей (с учетом районных коэффициентов и надбавок, установленных законодательством Российской Федерации);
- лицам, удостоенным почетного звания города Магадана в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 21 мая 2015 г. № 1952 «Об утверждении порядка присвоения почетных званий города Магадана, размера и порядка установления ежемесячной денежной выплаты по присвоенным почетным званиям города Магадана»;
- лицам, удостоенным почетного звания «Почетный работник образования Магаданской области» в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».

При наличии у работника двух и более почетных званий или ученой степени выплаты за наличие почетного звания устанавливаются по одному из оснований на выбор работника и только по основной работе.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за стаж работы устанавливается работникам организации, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере «Образование».

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за стаж работы:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - до 0,05;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет - до 0,10;
- при стаже работы от 10 лет до 15 лет - до 0,15;
- при стаже работы свыше 15 лет - до 0,20.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за стаж работы может быть выплачен работникам в абсолютном эквиваленте 1 раз в квартал в пределах ФОТ.

4.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по организации, повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по структурному подразделению организации:

Организация (структурное подразделение) / Работники образовательной организации, по отношению к которым устанавливается повышающий коэффициент	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
Педагогическим работникам: - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	0,20
Работникам учебно-вспомогательного персонала: - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	0,15
Медицинским работникам: - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	0,15

Применение коэффициента производится педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, медицинским работникам за фактическое отработанного время с детьми данной категории, непосредственно занятых в коррекционных группах.

4.5. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному

окладу), ставке заработной платы медицинским работникам организации за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории - до 0,25;
- при наличии первой квалификационной категории - до 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории - до 0,05.

Педагогическим работникам организации устанавливаются дополнительные выплаты за наличие соответствующей квалификационной категории в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».

4.6. Педагогическим работникам организации устанавливаются дополнительные выплаты и доплаты в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Работникам организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- оплата труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата сверхурочной работы;
- доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за заведование кабинетом, производственными мастерскими; за руководство методическим объединением.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в

местностях с особыми климатическими условиями, порядок применения которых устанавливается Правительством Российской Федерации.

5.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии со статьей 315 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам организации при совмещении ими профессий (должностей).

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работникам организации при расширении зон обслуживания.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику организации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры указанных доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам организации за каждый час работы в ночное время.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время» минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) составляет не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры доплаты в организации устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета МАДОУ № 58).

5.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.9. Доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за заведование кабинетом, за руководство методическим объединением производятся в соответствии со статьей 149

Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер, порядок и условия применения доплат определяются трудовым договором, соглашением, локальным нормативным актом организации, содержащим нормы трудового права.

5.10. Условия выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и размеры выплат при достижении условий их осуществления согласовываются с департаментом образования мэрии города Магадана и устанавливаются приказом руководителя МАДОУ №58.

5.11. Премирование осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности заместителей руководителя МАДОУ № 58, в пределах фонда оплаты труда административно-управленческого персонала, с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя муниципального образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей).

5.12. Работникам, размер месячной заработной платы которых составляет меньше установленного минимального размера оплаты труда устанавливается дополнительная выплата – доплата до минимального размера оплаты труда (далее – доплата до МРОТ) в размере разницы суммы оплаты труда и МРОТ с учетом фактически отработанного работником рабочего времени в отчетном периоде.

Дополнительная выплата носит стимулирующий характер и автоматически является обязательной к начислению.

В МРОТ не включаются:

1) выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата сверхурочной работы;
- доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2) выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, полугодие, 9 месяцев, квартал, год)
- премия за выполнение особо важных и срочных работ

5.13. За отсутствие у работника максимального размера надбавок за работу в районах Крайнего Севера, установленного в Магаданской области, работнику устанавливается компенсационная выплата - доплата до максимального размера надбавок за работу в районах Крайнего Севера, в случае, когда размер указанных надбавок составляет менее 80 процентов. Компенсационная выплата на сумму разницы между начисленным размером и максимальным размером, установленным для работников в районах Крайнего Севера в Магаданской области может быть применена за работу по основной должности работника.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. В целях поощрения работников организации за выполненную работу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютном размере.

6.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, размеры и условия применения которых устанавливаются трудовыми договорами, соглашениями, локальными, нормативными актами с учетом разрабатываемых в организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

6.4. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) учитываются показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в организации для каждой категории персонала.

Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

6.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в соответствии с приказом руководителя.